

Tabella 4.1 *Categorie di personale oggetto della valutazione individuale*

| | personale valutato (valore assoluto) | periodo conclusione valutazioni | | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|--|----------|----|
| | | mese e anno (mm/aaaa) | valutazione ancora in corso (SI/NO) | 50% - 100% | 1% - 49% | 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | - | - | - | - | - | - |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 1 | - | SI | - | - | - |
| Non dirigenti | 16 | 04/2017 | NO | X | | |

Tabella 4.2 *Peso (%) dei criteri di valutazione*

| | contributo alla performance complessiva dell'amm.ne | obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità | capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori | obiettivi individuali | obiettivi di gruppo | contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza | competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere |
|---------------------------------------|---|---|--|-----------------------|---------------------|--|--|
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | - | - | - | - | | | - |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 15 | 15 | 10 | 50 | | | 10 |
| Non dirigenti | | | | 60 | - | - | 40 |

Tabella 4.3 *Distribuzione del personale per classi di punteggio finale*

| | personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | |
|---------------------------------------|---|----------|------------------|
| | 100%- 90% | 89%- 60% | inferiore al 60% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | - | - | - |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | - | - | - |
| Non dirigenti | 15 | 1 | - |

Tabella 4.4 *Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo*

| | Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | (se si) indicare i criteri | (se no) motivazioni | Data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------|--|---------------------|-------------------------------------|
| Dirigenti e assimilabili | X | | VALUTAZIONE | - | 30.11.2013 |
| Non dirigenti | X | | VALUTAZIONE/LIVELLI ORGANIZZATIVI/ORARIO DI LAVORO | - | 27.01.2017 |

Tabella 4.5 *Obblighi dirigenziali*

| | | |
|--|-----------------------|------|
| I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione? | | |
| Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | NOTE |
| X | | |